

STICHTING VOOR ACTIEVE GEWELDLOOSHEID
‘Beweging voor Geweldloze Kracht’
SVAG, Postbus 288, 5280 AG Boxtel; tel.: 045 – 57 25 409

Email: info@geweldloosactief.nl

Boxtel, 12 juli 2014

Bankrek.: NL93 INGB 0000 266551 / Fiscaal nr.: 0046.27.386

Internet: www.samenvoorvrede.nl / www.geweldlozekracht.nl

Financiële verantwoording over 2013

Ter inleiding

Hierbij verstrekken wij, volgens de voorwaarden die per 1 januari 2014 zijn ingevoerd voor instellingen met de ANBI-status:

- a) Staat van Baten en Lasten (1 januari – 31 dec. 2013) + toelichting
- b) Balans (31 december 2013) + toelichting
- c) Financiële prognose voor 2014 + toelichting.

Ter informatie willen wij hier aan toevoegen dat de boekhouding van de SVAG gebaseerd is op de bankafschriften van onze betaalrekening. Alle inkomsten en uitgaven zijn op de bankafschriften terug te vinden en controleerbaar via daar aan toegevoegde verantwoordingen, declaraties en rekeningen. Er is geen betaalkas en geen bankpas. Alles loopt via onze betaalrekening die door de bank wordt bijgehouden. Op basis van een jaarlijkse uitsplitsing van inkomsten en uitgaven zijn de onderstaande overzichten samengesteld.

a) Staat van Baten en Lasten (1 januari – 31 dec. 2013) + toelichting

<u>Inkomsten</u>		<u>Uitgaven</u>	
donaties (1)	18035,28	bestuurskosten	387,29 (5)
secretariaatswerk voor SKB (2)	6360,00	loonkosten medewerker	8400,00
secretariaatskosten voor SKB (2)	2553,47	afdracht loonbelasting	2564,00
vacatie-verg.2009 t/m 2013 SKB (2)	1155,00	ziekengeld-risico-verzeker.via ASR	438,96
lit.verkoop (3)	214,25	pensioenverzekering via ASR	593,06
Sevapur-kruidenproject 2013 (4)	2500,00	kosten extern salaris adm.kantoor	597,08
Sevapur-kinderproject 2013 (4)	864,00	- <i>totaal t.b.v. loonkosten 12.593,10</i>	(2)
		huurkosten (secretariaat / doc.ruimte)	2088,82
		bankkosten	309,81
		3000 acceptgiro-biljetten op A4-papier	304,32
		kosten secretariaat (kantoorkosten)	293,56
		overhuizing secretariaat (sept.2013)	1608,69 (6)
		kosten postbus	193,60
		aankoop laptop	318,00
		aankoop kopieermachine	274,43
		- <i>Educatie en Studie:</i>	
		herinrichting EPAG Doc.ruimte (2013)	1212,17 (7)
		Handboek Vredevolle Samenleving	4561,14 (8)
		Omzetting Bibl.catalogus	225,00 (9)
		- <i>Voorlichting:</i>	
		voorlichting (algemeen)	326,07

		website GK en webblad SVV	346,98
		info-bulletin Geweldloze Kracht	1529,06 (10)
		lit.inkoop (broch. over Coert Poort)	464,06 (3)
		- <i>Samenwerking:</i>	
		Landelijke dag vredesoverleg (2 juni)	1136,46 (11)
		kosten secr.werk SKB 2013	2399,16 (2)
		doorstorting Sevapur-kruidenproject	2500,00 (4)
		terugstorting	25,62 (12)
	<hr/>		<hr/>
	31.682,00		33.097,34
van Bankrekeningen (A)	<u>10.300,00</u>	naar Bankrekeningen	<u>9.343,96</u>
	41.982,00		42.441,30
interest zkl spaarrekening en asn-rekening (B)	<u>368,11</u>	naar zakelijke spaarrekening en asn/-rekening	<u>368,11</u>
	42.350,11		42.809,41
beginsaldo (1-1-2013)	<u>4.257,42</u>	eindsaldo (31-12-2013)	<u>3.798,12</u>
	46.607,53		46.607,53
	=====		=====

(A) betreft stortingen tussen 'betaalrekening' en 'zakelijke spaarrekening'

(B) Ontvangen rente op:

- Zakelijke Spaarrekening
- ASN-spaarrekening

E 161,92

E 206,19

E 368,11 : begroot voor 2014 E 350,00

Toelichting:

(1) Ontvangen donaties van donateurs.

(2) Voor de Stichting Keurmerk Beroepsscholingen voor de Psychosociale en Geestelijke Gezondheidszorg (SKB) worden, op basis van een jaarlijks af te spreken vergoeding, en een jaarlijks af te spreken tijdsduur, secretariaatswerkzaamheden verricht. In 2013 was deze vergoeding € 500,00 per maand. Een vergoeding van € 360,00 werd ontvangen vanwege 12 uur extra werk i.v.m. de versnelde afhandeling van een aanvraag van 20 accreditaties. Bovendien werden in 2013 de toegezegde vacatie-vergoedingen over de jaren 2009 t/m 2013 uitbetaald (33 vergaderingen x € 35,00 per vergaderdag), omdat de financiële situatie dat mogelijk maakte. Al deze inkomsten worden gebruikt ter dekking van de loonkosten van SVAG-secretariaatsmedewerker W.Robben (in 2013 € 700,00 per maand netto, incl. de vakantietoeslag). Over de SVAG-loonvergoeding wordt loonbelasting afgedragen. Door W.Robben werd in 2013 gemiddeld ongeveer 12 uur per week voor de SVAG gewerkt (waarvan 8 uur per week in vaste loondienst) en gemiddeld ongeveer 20 uur per week voor de werkzaamheden van de SKB. De aan hem maandelijks uitbetaalde loonvergoeding, voor deze gemiddeld 12 + 20 = 32 uur per week, bedroeg de zojuist vermelde € 700,00 per maand netto, incl. de vakantietoeslag.

Kosten, gemaakt door SVAG en W.Robben (voor o.a. reiskosten, porti, telefoon, printen, kantoor-artikelen), worden via de SVAG apart gedeclareerd bij de SKB. Door W.Robben voorgeschoten kosten (voor o.a. reiskosten, porti, telefoon, printen) worden door hem bij de SVAG gedeclareerd. Tussen SKB en W.Robben vindt geen enkele financiële uitwisseling plaats; alles loopt via de SVAG, op basis van declaratie-formulieren, voorzien van treinkaartjes, bonnen, nota's e.d.

Op 2 september 2013 heeft de SVAG, bij monde van W.Robben, aan het bestuur van de SKB laten weten dat, vanwege de toenemende werkdruk en het feit van het bereiken van de 65-jarige leeftijd van W.Robben in 2014, de werkzaamheden najaar 2013 afgebouwd worden en op 31 december 2013 zullen stoppen.

Historie:

Het verrichten van secretariaatswerkzaamheden voor een organisatie die werkzaam is in het veld van de 'psychosociale complementaire gezondheidszorg' (en daardoor indirect verwantschap heeft met de zelfzorgbeginselen van de geweldloze beweging), ving aan in 2009. De SVAG maakte, financieel gezien, een moeilijke periode door. Uit de financiële stukken over 2008 bleek, voorjaar 2009, dat er een negatief balanssaldo van € 6455,61 was ontstaan. Het bestuur moest overwegen om het dienstverband met W.Robben (sinds 1 sept. 1980

parttime betaald medewerker van de SVAG, aanvankelijk vele jaren voor 20 uur per week, maar vanaf 1995 teruglopend naar, uiteindelijk, 8 uur per week in vaste loondienst werkend in 2002) te beëindigen. Dit zou, zeer waarschijnlijk, ook het einde betekenen van de SVAG waartoe in 1964 het initiatief genomen werd en dat vele jaren van relatief omvangrijke activiteit had gekend. Als de organisatie zou moeten stoppen dan was het, zo vond ieder, van belang om nog een aantal jaren dusdanige initiatieven te ontwikkelen dat alle opgedane kennis ter beschikking van zoveel mogelijk mensen aangeboden zou dienen te worden. Dit was ook de essentie van het voorjaar 2008 ontwikkelde vijf-jaren-activiteitenplan dat in gang gezet was. Kern hiervan was dat aan de samenstelling van een losbladig Nederlandstalig Handboek gewerkt werd (waarvan in mei 2008 al een eerste deel verscheen) dat, gaandeweg de verschijning, in het Engels vertaald werd om zo via een internationale website een brede groep aan belangstellende organisaties en personen te bereiken. Dit zou ook de mogelijkheid bieden tot internationale uitwisseling van inzichten en ervaringen met betrekking tot vreedzame conflictoplossings-methoden. Ook was begin 2008 het besluit gevallen om met de uitgave van het kwartaalblad 'Geweldloze Kracht' te stoppen en dit om te zetten in de website 'Samen voor Vrede', waardoor geld, tijd en energie bespaard werd en een breder publiek bereikt kon worden. (Inmiddels, begin zomer 2014, werd de 100.000ste bezoeker geteld.) Juist in deze moeilijke periode, voorjaar 2009, werd W.Robben (die zich zo nu en dan ingezet had voor activiteiten binnen de complementaire gezondheidszorg) gevraagd of hij secretariaatswerk voor de SKB wilde doen. Het probleem (!) was echter dat deze Stichting wel al opgericht was, en er een website voor gemaakt was, maar er een schuld van ongeveer € 8000,- aan kortlopende renteloze leningen (van de initiatiefnemers) was. Ook was er geen eigen secretariaat. Omdat er wellicht toch kansen waren om hier goed uit te komen werd de mogelijkheid geopperd om de werkzaamheden voor de SKB via het secretariaat van de SVAG te laten doen, in eerste instantie voor 4 uur per week, en op dusdanige wijze dat ze los van elkaar zouden staan. Hiervoor werd in eerste instantie een vergoeding van 100 uur x € 25,- voor heel 2009 afgesproken die door de SKB aan de SVAG betaald zou worden en die gebruikt zou worden om bij te dragen in zijn loonkosten zodat hij voor 8 uur in loondienst kon blijven. Bovendien deed hij de werkzaamheden immers ook in eigen tijd. Maar omdat de SKB, op dat moment, er financieel slecht voorstond werd aan de afspraak toegevoegd dat pas uitbetaling plaats hoefde te vinden als de SKB daarvoor het geld had. Door W.Robben werd het werk met voortvarendheid aangepakt, afspraken gemaakt voor renteloze verlenging van de voorgeschoten gelden en begonnen met de facturering voor de reeds door de SKB verrichte kwaliteitstoetsingen. Eind 2009 had de SKB € 1900,- naar de SVAG kunnen overmaken. Het restant werd doorgeschoven naar 2010. De afspraak (100 uur x € 25,-) werd met 1 jaar verlengd, ook al waren de werkzaamheden richting de 15 uur per week, en later 20 uur per week opgelopen. Eind 2010 was de SKB helemaal bij met de betalingen. Voor 2011 werd € 1000,- per kwartaal afgesproken en vanaf 2012 € 500,- per maand. 2013 kon de SKB schuldenvrij afsluiten, met een mooi banksaldo, een goed draaiende organisatie en landelijke erkenning. De bescheiden loonvergoeding, door de SVAG, voor W.Robben kon gehandhaafd blijven en zelfs enigszins stijgen. Eind 2013 nam hij afscheid van de SKB, op weg naar zijn 65^{ste} levensjaar in 2014 en, samen met zijn geestverwanten van de SVAG, voortwerkend aan de bijdrage voor de internationale geweldloze beweging die ruim 5000 jaar geleden, gedurende de opkomst van de Indus-beschaving, begon.

(3) Uitgave, door de SVAG, van een brochure over leven en werk van de, in vergetelheid geraakte, dichter Coert Poort (1922 – 2004), die de liedtekst 'Mensen gevraagd om de vrede te leren' schreef .

(4) Al ongeveer 30 jaar heeft de SVAG een verbinding met het Gandhiaanse Plattelands-ontwikkelings-project Sevapur in een van de armste gebieden van Zuid-India, waar de Belgische vredesactiviste Mw. Lea-Provo-Eggermond (inmiddels overleden), de basis voor legde en vele duizenden kinderen en volwassenen een toekomst gaf. Zij kwam om de paar jaar naar Europa om geld bijeen te brengen voor dit project en vroeg de SVAG om hiervoor intermediair te zijn. Jaarlijks komen er nog enkele bijdragen binnen die doorgestort worden naar de organisatie in België die nog altijd bij Sevapur betrokken is en periodiek de *Nieuwsbrief Sevapur* uitgeeft. De ontvangen € 2500,- is een bestemmingsdonatie voor de ontwikkeling van speciale geneeskrachtige kruiden. Giften voor het Foster Parent-kinderproject zijn gericht op de ontwikkeling en scholingsmogelijkheden voor kinderen van Sevapur en omliggende dorpen. (De ontvangen donaties voor het Foster Parent-kinderproject worden in 2014 doorgestort.)

(5) Omdat we steeds meer via email doen en minder vaak samen hoeven te komen kunnen we de bestuurskosten laag houden. Bovendien declareren bestuursleden zelden iets en worden er ook geen vacatievergoedingen gegeven.

(6) Begin september 2013 is het SVAG-secretariaat verhuisd. Kosten o.a.: € 262,47 1^e partij van aanschaf 35 zware verhuisdozen in div. maten; € 286,40 2^e partij van aanschaf 30 zware verhuisdozen in div. maten + 65 document-

mappen; € 239,42 huur 1 kleine bestelbus en 1 auto met aanhanger; € 460,00 46 uur externe hulp gedurende 3 weekenden (o.a. inpakken en 1^e deel uitpakken en hervullen van in totaal ong. 150 verhuisdozen met boeken, mappen, ong. 100 ordners, documentatie; demonteren en verhuizen van archiefrekken, ong. 200 stapelbakken; bureau, kantoormachines e.d.); € 283,11 kosten voor herinrichting van kantoor en bergruimte.

(7) In het kader van het EPAG-project (Expertise- en Promotiecentrum voor Actieve Geweldloosheid), in de voormalige secretariaats- en bibliotheekruimte in Zwolle is in 2013 verder gewerkt aan de herinrichting van de documentatie-ruimte, die gaandeweg operationeel gemaakt zal worden. De uitgaven in 2013 hebben vooral betrekking op; : € 96,40 reiskosten, met externe medewerker, van Boxtel naar Zwolle (4 jan.2013); € 193,98 gebruik gedurende 3 dagen van auto (13-15 febr.); 4 dagen (6 – 9 mei), met externe medewerker, incl. overnachting in gastenverblijf klooster (€ 75,00) en eten (ong. € 90,00) ; vergoeding externe medewerker 30 uur (€ 300,00); div. kosten voor onderhoud (o.a. gereedschap), inrichting (o.a. trap, klok, 25 opbergdozen, inpakplastic) (€ 278,03).

(8) Voor- en najaarseditie's van het losbladige Handboek Geweldloze Kracht voor een Vredevolle Samenleving: *Voorjaarseditie* o.a. € 470,69 (vormgeving door extern buro); € 866,66 drukkerij; € 180,00 18 uur externe hulp; € 523,43 verzending; € 86,89 + € 165,76 aanschaf publicaties; *Najaarseditie*: € 198,- Van Dale 4-delig Groot Engels Woordenboek; € 115,95 + 160,42 aanschaf publicaties; € 66,53 nwe stansen voor 4-gaats ponsmachine; € 459,80 (vormgeving door extern buro); € 931,70 drukkerij; € 60,00 6 uur externe hulp; div. aan kantoor- en bureau-materialen. PS De verzendkosten zijn in jan.2014 gefactureerd. (Opm.: omdat over enkele nieuwe terreinen edities in bewerking of verschenen zijn, zoals: religies en geweldloosheid; spiraal dynamiek en mensheidsontwikkeling; innerlijke, interpersoonlijke, culturele en maatschappelijke aspecten van geweldloosheid, zijn extra binnen- en buitenlandse publicaties aangeschaft die t.z.t. opgenomen worden in de SVAG-bibliotheek. Ook gedegen Engelse woordenboeken, ter vervanging van de oude van ong. 15 jaar geleden, werden steeds onontbeerlijker.)

(9) De oude bibliotheek-catalogus van 15 jaar geleden is, na aanschaf van Microsoft Access 2013-programma € 125,00, opnieuw uitgetypt door extern medewerker € 100,00 = € 225,00 totaal.

(10) *Voorjaars-en Najaarseditie* van (gratis 4 blz.) Info-Bulletin Geweldloze Kracht t.b.v. de donateurs: o.a. € 497,95 (verzending dec.2012, factuur: 2 jan.2013); € 444,68 drukkerij; € 50,82 begeleidende donateursbrief drukken; € 77,44 (vormgeving door extern buro); div. aan kantoor- en bureau-materialen.

(11) Jaarlijks organiseert 1 van de deelnemende vredesorganisaties de 'Landelijke Dag Vredesoverleg', welke op 2 juni 2013 in Amersfoort plaatsvond met als thema: 'Krachtbronnen van Geweldloosheid'. Kosten hiervoor o.a.: reiskosten voorbereiding € 41,80; huur auto (26 febr.) i.v.m. vooroverleg € 66,26; huur auto i.v.m. ophalen (op 2 juni uit te reiken) Gandhi Vredesduif-beeld (22 mei) € 68,99; € 150,00 3 pauze-optredens door musicus; kosten voor deelname door ong. 40 personen voor consumpties (3x), eenvoudige lunch, borrel met broodjes/Franse Kaas/salade, huur zaal EMMA-Centrum € 670,00.

(12) Terugstortingen i.v.m. ingetrokken donaties n.a.v. automatische afschrijving.

- 0 - 0 - 0 - 0 - 0 - 0 -

b) Balans (31 december 2013) + toelichting

<u>debet</u>			<u>credit</u>
ING Bankrekening	3798,12	Reservefonds Loonkosten (3)	2222,25
Zakelijke Spaarrekening	12500,00	Aanvulling Pensioenverz. (4)	10611,32
ASN Bank	8706,19	Gandhi Vredesfonds (5)	1241,58
Bibliotheek (1)	500,00	Handboek Voortgangsbudget (6)	3836,77
Voorraad publicaties (2)	500,00	Doorstortingen Sevapur-project (7)	864,00
		Saldo	7228,39
	<hr/>		<hr/>
	26004,31		26004,31
	=====		=====

Toelichting:

(1) In haar documentatie-ruimte heeft de SVAG een bibliotheek met ongeveer 1000 boeken gericht op aspecten van actieve geweldloosheid en geweldloze weerbaarheid. Het is moeilijk in te schatten wat de bibliotheek op zal brengen als die weg zou moeten. Waarschijnlijk zullen we al tevreden moeten zijn als er een goede bestemming voor gevonden zal kunnen worden.

(2) In haar documentatie-ruimte heeft de SVAG nog een voorraad van enkele duizenden publicaties liggen (vooral veel kleine brochures) uit de periode dat er veel belangstelling voor was (1980 – 1990). Incidenteel wordt er nog wel wat verkocht, maar het is de vraag of de restant-voorraad wat op zal brengen als alles weg zou moeten.

(3) Het Reservefonds Loonkosten is tussen 2005 en 2009 ontstaan, via ontvangen bestemmingsgiften, om een reservebudget te hebben voor het opvangen van de loonkosten van onze medewerker als de financiële situatie van onze organisatie daarvoor niet toereikend zou zijn.

(4) Tot 31 december 2003 liep de oude pensioenverzekering voor onze werknemer ten bedrage van $12 \times E 175,95 = E 2111,40$ per jaar. Deze viel onder een regeling op basis van het feit dat in het verleden (vanaf 1 september 1980) nooit in een pensioenregeling door de SVAG was voorzien, maar welke op 15 maart 1995 aangegaan werd, waarbij over de resterende jaren een verdubbeling in relatie tot het dan geldende loon als vast bedrag per jaar ingelegd kon worden. Op 1 januari 2004 is deze regeling echter komen te vervallen. In de nieuwe pensioenregeling wordt door de overheid jaarlijks bepaald welk percentage van het loon naar de pensioenverzekering gaat.

Het pensioengat, dat voor onze medewerker hierdoor ontstaat, zal vereffend worden via een overeen te komen periodieke uitbetaling na het behalen van de pensioengerechtigde leeftijd, of andere door het bestuur, in overleg met onze medewerker, te bepalen vormen van vereffening.

In 2004 was dat $12 \times E 69,76 = E 837,12 - E 2111,40 = E 1274,28$ nog aan te vullen.

In 2005 was dat $12 \times E 86,07 = E 1032,84 - E 2111,40 = E 1078,56$ nog aan te vullen.

In 2006 was dat $12 \times E 86,07 = E 1032,84 - E 2111,40 = E 1078,56$ nog aan te vullen.

		E 3431,40
T.b.v. training/bijtscholing medewerker (in 2006)	-	<u>E 370,00</u>
		E 3061,40
Aanvulling in 2007	+	<u>E 1078,56</u>
		E 4139,96
Aanvulling in 2008	+	<u>E 1078,56</u>
		E 5218,52
Aanvulling in 2009	+	<u>E 1078,56</u>
		E 6297,08
Aanvulling in 2010	+	<u>E 1078,56</u>
		E 7375,64
Aanvulling in 2011	+	<u>E 1078,56</u>
		E 8454,20
Aanvulling in 2012	+	<u>E 1078,56</u>
		E 9532,76
Aanvulling in 2013	+	<u>E 1078,56</u>
		E10611,32

Vanwege de minder stabiele financiële situatie van de SVAG werd deze toekenning per 1 januari 2009 voorlopig opgeschort. Op de bestuurvergadering van 2011 werd afgesproken dat als de financiële situatie stabiel bleef de jaren 2009 t/m 2011 ingehaald zouden worden. Omdat dit inderdaad het geval was werd de toekenning vanaf 2009 voortgezet.

(5) Het Gandhi Vredesfonds is ontstaan uit het batig saldo van het Gandhi Vredescentrum Nederland, bij de opheffing in 2007. Activiteiten gericht op Gandhi of de Gandhiaanse Beweging worden hieruit gefinancierd.

(6) Reserve van het 'Handboek-Voortgangsbudget' dat in 2009 en 2010 bijeengebracht is om de kosten van de uitgave van het 'Handboek Geweldloze Kracht voor een Vredevolle Samenleving' te kunnen financieren. Het huidige budget wordt gereserveerd voor een professionele controle van de Engelse vertaling van de Handboekpagina's.

(7) Zie voor informatie over *Doorstoringen Sevapur-project* Toelichting (4) onder A), Staat van Baten en Lasten, hierboven.

- 0 - 0 - 0 - 0 - 0 - 0 -

c) Financiële prognose voor 2014 + toelichting.

BEGROTING voor 2014

<u>Inkomsten</u>			<u>Uitgaven</u>
Donaties	18000,00	Bestuurskosten	800,00
Interest	350,00	Loonkosten	10000,00
Uit reserve	3650,00	Huurkosten	2000,00
		Kantoorkosten	500,00
		Info-bulletin Geweldloze Kracht	1500,00
		Website GK en webblad SVV	800,00
		Handboek Vredevolle Samenleving	4000,00
		Bankkosten	300,00
		Studie /ontmoetingsbijeenkomsten	300,00
		Voorlichting (algemeen)	300,00
		EPAG Doc.ruimte Zwolle	500,00
		Doorstoringen Sevapur-project	864,00
		Saldo	136,00
	<u>22.000,00</u>		<u>22.000,00</u>
	=====		=====

Toelichting:

De begroting wordt door ons mede bepaald op basis van de *Staat van Baten en Lasten* van het afgelopen jaar. De prognose voor 2014 is echter dat de uitgaven hoger zullen zijn dan de inkomsten. Oorzaak daarvan is een vermindering van de in 2013 binnengekomen donaties en het wegvallen van een belangrijk bedrag dat uit secretariaatswerkzaamheden voor de SKB kwam [zie Toelichting (2) onder A) hierboven] en bestemd was om een deel van de loonvergoeding te betalen.

Omdat onze parttime medewerker W.Robben vanaf 1 november een AOW-uitkering gaat ontvangen, en daardoor niet langer in loondienst van de SVAG zal zijn, zullen echter de loonkosten in 2014 enigszins afnemen, maar volledig in 2015.

Onze website Geweldloze Kracht is dringend aan vernieuwing toe. Daarom wordt de begrotingspost *Website GK en webblad SVV* verhoogd. In verband met de open Gespreksmiddag (op 19 september in Leiden) is het bedrag voor *Studie /ontmoetingsbijeenkomsten* ook enigszins verhoogd.

Reeds nu kijken we uit naar het jaar 2016 waarin onze Stichting 50 jaar zal bestaan. Het streven is om in dat jaar de basisversie van het Handboek klaar te hebben en een belangrijk deel daarvan op de, daarvoor reeds in 2008 gereserveerde, speciale Engelstalige website gezet te hebben. Najaar 2014 gaan we een en ander overdenken (o.a. tijdens de geplande Gespreksmiddag); en in 2015 voorbereiden om 2016 tot een bijzonder jaar te maken.